



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA  
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO

**ISTITUTO COMPRENSIVO VIA VOLSINIO**

Via Volsinio 23/25 – 00199 ROMA ☎/fax 06 8546344/86321078

Codice fiscale: 97714780588

E-mail: [rmic8d900r@istruzione.it](mailto:rmic8d900r@istruzione.it) Posta elettronica certificata: [rmic8d900r@pec.istruzione.it](mailto:rmic8d900r@pec.istruzione.it)

Sito web: [www.istitutoviavolsinio.it](http://www.istitutoviavolsinio.it)

Prot. n. 3045/B15

Roma, 20 maggio 2016

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA  
ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO A.S. 2015/2016**

La presente relazione viene predisposta dal Dirigente Scolastico ai sensi degli artt. 40 e 40bis del D.Lgs 165/2001 e s.m.i. a corredo della contrattazione integrativa di Istituto e sottoposta al controllo di regolarità e compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e di quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge dei Revisori dei conti unitamente alla relazione tecnico-finanziaria predisposta dal DSGA e al contratto integrativo sottoscritto con le parti sindacali per l'A.S. 2015/2016 di cui fa parte integrante.

**PREMESSA: il contesto normativo e i vincoli giuridici**

La contrattazione d'istituto si colloca nel contesto prescrittivo definito dal D. Lgs. 165/01 così come modificato e integrato dal D. Lgs. 150/09, che distingue fra materie di riserva di legge, da ricondurre a informativa, e materie di contrattazione, e tiene altresì conto del complesso quadro normativo di riferimento.

I punti di partenza dai quali ha preso avvio la contrattazione sono stati:

- il POF dell'istituzione scolastica, approvato nel suo complesso dal Collegio dei docenti con delibere dei giorni 11/09/2015 e 10/12/2015 e adottato dal Consiglio di Istituto con delibere n. 132 del 05/11/2015 e n. 140 del 14/12/2015;
- la dotazione organica assegnata all'istituzione scolastica e il relativo grado di complessità;
- il CCNL 29/11/2007 e in modo particolare l'art. 6;
- l'intesa 7 agosto 2015 e perfezionata il 9 dicembre 2015 inerente la determinazione degli importi unitari degli istituti contrattuali;
- i finanziamenti comunicati dal MIUR con la nota prot. n° 13439 del 11/09/2015 (periodo settembre-dicembre 2015 e comunicazione preventiva risorse gennaio-agosto 2016);
- gli importi lordo stato e lordo dipendente di dettaglio relativi al MOF 2015-16 di cui all'Avviso MIUR prot. n. 730 del 21/01/2016;
- i finanziamenti assegnati dal MIUR con la nota prot. n. 6650 del 03/05/2016 MOF 8/12 ai capitoli di bilancio e caricamento al sistema SICOGE con comunicazione preventiva su riassegnazione dei fondi non utilizzati al 31/1/2015 comprensivi dei fondi relativi al periodo settembre-dicembre 2015;
- le economie che si sono determinate nell'A.S. 2014/2015 sul MOF (ore eccedenti di sostituzione dei colleghi assenti) e i 4/12 MOF settembre-dicembre 2015, a oggi non ancora riassegnati per l'A.S. 2015/2016 né caricati sul sistema SICOGE, seppur comunicati in via preventiva nella nota MIUR prot. n. 6650 del 03/05/2016;

- l'assegnazione delle risorse art. 87 CCNL Pratica Sportiva con nota MIUR prot. n. 4404 del 24/03/2016, risorse la cui erogazione "(...) sarà subordinata alla certificazione di svolgimento delle attività (...);
- le indicazioni inerenti i compensi per ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (collaboratori scolastici) contenute nella Nota MIUR prot. n° 13439 del 11/09/2015, punto 4.1, come di seguito riportato: (...) "Si raccomanda inoltre, ove necessario, di destinare anche una quota del Fondo a copertura dei compensi per ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti anche al personale collaboratore scolastico, come disposto dall'art. 1, comma 332 della legge 23 dicembre 2014, n. 190 (legge di stabilità 2015) (...);
- la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal DSGA;

con l'obiettivo di garantire:

- trasparenza delle decisioni negoziali;
- efficacia e coerenza con le finalità proprie dell'istituzione scolastica;
- livelli produttivi del servizio scolastico nei settori relativi ai docenti e al personale ATA;
- efficienza dei lavoratori e qualità del loro servizio in relazione al POF;
- efficacia del servizio scolastico sull'utenza - alunni e famiglie - e sul territorio;
- qualificazione dell'Istituzione scolastica quale sistema autonomo unitario e complesso.

### MODULO 1

#### *Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione (ipotesi)</b>	18 maggio 2016
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno scolastico 2015/2016 e comunque fino a nuova negoziazione
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Dirigente Scolastico  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC/CGIL, UIL/SCUOLA, CISL/SCUOLA, SNALS/CONFSAI, GILDA/UNAMS  Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC/CGIL, SNALS/CONFSAI
<b>Soggetti destinatari</b>	Tutto il personale dell'IC Via Volsinio
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Relazioni sindacali a livello di Istituzione scolastica b) Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA c) Trattamento economico accessorio - criteri di gestione del FIS d) Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro
<b>adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>
	L'ipotesi di contratto, unitamente alla relazione illustrativa del Dirigente Scolastico e alla relazione tecnico-finanziaria del DSGA, vengono inviate ai Revisori dei Conti per la certificazione di compatibilità finanziaria ai sensi della normativa vigente

<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Adeempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011
--	--

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso d.lgs. n. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

## **MODULO 2**

### **Illustrazione dell'articolato del contratto**

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

#### **PREMESSA**

Nel rispetto della normativa vigente che introduce una riserva di legge per alcune materie prima oggetto di attività negoziale, la contrattazione si è svolta nella piena consapevolezza che essa non può essere intesa come mero adempimento burocratico ma come strumento di implementazione della performance scolastica conseguente alla valutazione della complessa e concreta realtà dell'IC Via Volsinio.

Il contratto è finalizzato all'attuazione degli obiettivi indicati nel POF e risulta pienamente rispondente a quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale sia docente che ATA ed è in linea con le risorse stanziare per i singoli istituti contrattuali. I documenti di cui si fa menzione (POF e piano annuale delle attività) sono stati elaborati nelle opportune sedi collegiali con il contributo professionale degli operatori scolastici di volta in volta interessati.

In particolare, per quanto riguarda i docenti, le risorse sono state impegnate in parte su azioni di tipo funzionale/organizzativo per la realizzazione di attività con ricadute didattiche importanti finalizzate al recupero/potenziamento/eccellenze di alunni con metodologia di lavoro laboratoriale a classi aperte; per la valutazione dei processi interni all'istituto in relazione alle nuove previsioni normative; per l'implementazione di progetti di continuità finalizzati all'armonizzazione dei vari ordini di scuola; per la costituzione di commissioni di lavoro di genere organizzativo impegnate su progetti didattici con partecipazione verticale di alunni. Una parte consistente delle risorse finanziarie del FIS sono state impiegate in attività didattiche frontali per l'attivazione di laboratori inclusivi all'interno del progetto Evviva le culture cofinanziato dalla Fondazione Roma - Terzo Pilastro Italia-Mediterraneo.

Il tema dell'inclusione intesa in senso lato come integrazione degli alunni diversamente abili o con bisogni educativi speciali ma anche come integrazione degli alunni di origine straniera è sempre un punto

di forza su cui la scuola investe molto in termini di risorse finanziarie e umane e che vede la partecipazione massiva sia del corpo docente che del personale ATA.

Per quanto attiene al personale amministrativo la distribuzione del FIS ha privilegiato l'ambito delle procedure volte a garantire trasparenza e tempestività dell'azione amministrativa ricadente sull'attività di gestione dell'intero Istituto anche in relazione all'utenza nonché l'attenzione ai processi di dematerializzazione che sempre più interessano l'Amministrazione e le competenze professionali del personale amministrativo.

Punto di forza in tal senso è l'utilizzo massiccio dei sistemi informatici e del sito web per un efficace interscambio comunicativo con l'utenza.

Per quanto concerne il personale collaboratore scolastico la distribuzione del FIS ha tenuto conto delle indicazioni contenute nella Nota MIUR prot. n° 13439 del 11/09/2015, punto 4.1 e riguardanti i compensi per ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti (collaboratori scolastici) *come disposto dall'art. 1, comma 332 della legge 23 dicembre 2014, n. 190 (legge di stabilità 2015) (...)*.

Il POF, pubblicato sul sito della scuola e sul sito istituzionale "Scuola in chiaro" descrive ampiamente finalità, obiettivi, azioni messe in atto, progetti di miglioramento attivati per l'anno scolastico in corso.

### **ILLUSTRAZIONE DELLE DISPOSIZIONI DEL CONTRATTO**

- *Breve premessa* in cui si dichiarano le norme, le delibere e i principi di cui si tiene conto per la stesura del contratto;
- *Titolo primo - disposizioni generali* - in cui sono illustrati "Campo d'applicazione, durata, decorrenza", "Controversie interpretative" e "Trasparenza";
- *Titolo secondo - Relazioni e diritti sindacali* - nel *Capo I - Relazioni sindacali* vengono definiti gli obiettivi e strumenti, le relazioni e i diritti sindacali, l'oggetto della contrattazione integrativa nonché regolamentati i rapporti tra RSU e Dirigente Scolastico; nel *Capo II - Diritti sindacali* vengono regolamentati: le attività sindacali, l'assemblea in orario di lavoro, i permessi retribuiti e non retribuiti della RSU, il referendum, il diritto di sciopero, nonché effettuata la determinazione del monte ore spettante alla RSU;
- *Titolo Terzo - Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA* - vengono confermati dal Dirigente Scolastico il piano di organizzazione degli uffici già condiviso con la parte sindacale in sede di informazione preventiva nonché i criteri ai quali si è attenuto nell'organizzazione del lavoro sia in relazione all'assegnazione ai plessi, sia all'orario; vengono definite le modalità di utilizzazione del personale in relazione al POF disciplinando le prestazioni aggiuntive del personale ATA, i permessi retribuiti, i permessi brevi, le ferie e le attività di formazione/aggiornamento;
- *Titolo quarto - Criteri di gestione del Fondo dell'istituzione scolastica - Trattamento economico accessorio* - nel *Capo I - Norme generali* - vengono definite le risorse del FIS, delle Funzioni Strumentali e degli incarichi specifici del personale ATA; nel *Capo II - Utilizzazione del FIS* - vengono finalizzate le risorse di cui al Capo I individuando i criteri per la loro suddivisione e ripartizione, nonché le attività da retribuire;
- *Titolo quinto - attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro* - tale sezione rimanda quasi integralmente alle disposizioni del TU 81/2008, pur ribadendo nello specifico i compiti del RLS e la gestione della sicurezza con individuazione di criteri per l'affidamento degli incarichi alle figure sensibili;
- *Titolo sesto - Norme transitorie e finali* - riporta la clausola di salvaguardia finanziaria di cui all'art. 48 c. 3 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., le modalità di liquidazione della retribuzione accessoria nonché la disciplina sull'efficacia del contratto.

### **QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DEL FIS**

Il contratto è corredato di allegati dai quali è possibile evincere la quantificazione delle risorse con esplicito riferimento alle comunicazioni del MIUR, nonché la distribuzione delle stesse al personale.

In generale si fa riferimento alle seguenti disponibilità:

		LD	LS
Totale FIS		€ 41.209,39	€ 54.684,86
Economie A.S. 2014/2015		€ 00 salvo arrotondamenti	
Totale		€ 41.209,39	€ 54.684,86
Indennità DSGA		€ 4.770,00	€ 6.329,79
FIS DISPONIBILE al netto indennità DSGA		€ 36.439,39	€ 48.355,07
di cui			
	DOCENTI 65%	€ 23.685,60	€ 31.430,79
	ATA 35%	€ 12.753,79	€ 16.924,27
dettaglio ATA			
	A.A.	€ 4.108,68	€ 5.452,21
	C.S.	€ 8.645,11	€ 11.472,06
Finalizzazione risorse FIS DOCENTI			
	Art. 88 c. 2 lett. b	€ 9.724,18	€ 12.904,00
	Art. 88 c. 2 lett. d	€ 9.961,42	€ 13.218,79
	Art. 88 c. 2 lett. f	€ 4.000,00	€ 5.308,00
Totale		€ 23.685,60	€ 31.430,79
Finalizzazione risorse FIS ATA			
	Art. 88 c. 2 lett. e	€ 5.870,00	€ 7.789,49
	Art. 88 c. 2 lett. k	€ 6.883,79	€ 9.134,78
Totale		€ 12.753,79	€ 16.924,27
FUNZIONI STRUMENTALI		€ 4.951,93	€ 6.571,21
INCARICHI SPECIFICI			
	di cui		
	A.A.	€ 1.094,45	€ 1.452,34
	C.S.	€ 895,45	€ 1.188,26

#### **EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI**

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

#### **ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ**

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26.1.2011

#### **ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE FINANZIATE CON IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche

#### **ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE**

**GESTIONALE (PIANO DELLA PERFORMANCE), ADOTTATI DALL'AMMINISTRAZIONE IN COERENZA CON LE PREVISIONI DEL TITOLO II DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 150/2009.**  
Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26.1.2011

**ALTRE INFORMAZIONI EVENTUALMENTE RITENUTE UTILI PER LA MIGLIORE COMPrensIONE DEGLI ISTITUTI REGOLATI DAL CONTRATTO**

Nessuna

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**DISPONE**

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 18 maggio 2016, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 comma 6 del CCNL 29/11/2007.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

F.to **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**  
Dott.ssa Loredana Teodoro